

Cuadros de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible

En este año 2015, Sociedad der Rentas Comerciales S.A. ha logrado grandes avances a nivel de su organización interna, implementando procedimientos y políticas que buscan fortalecer alineamiento de los equipos de trabajo, con la finalidad de alcanzar de mejor manera los objetivos del negocio, y al mismo tiempo brindando apoyo y oportunidades de crecimiento a nuestros colaboradores. Se destaca además el levantamiento de perfiles de cargo y la detección de necesidades de capacitación en toda la organización, lo que ha motivado a generar planes de desarrollo profesional, aportando a nuestro trabajadores diplomados en la Universidad de Chile en el área contable y tributaria y además proyectos de especialización en Inglés para el próximo año, todo esto sin descuidar nuestro compromiso adquirido que es conciliar trabajo, calidad de vida y familia.

Número de Personas por genero

Cargo	Hombres	Mujeres	Total
Directores	5	0	5
Gerentes	4	1	5
Trabajadores	15	6	21
total	24	7	31

Número de Personas por Nacionalidad

Cargo	Chilenos	Extranjeros	Total
Directores	5		5
Gerentes	5		5
Trabajadores	19	2	21
total	29	2	31

Número de Personas por Rango de Edad

Cargo	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70	Total
Directores					5		5
Gerentes		2	2		1		5
Trabajadores	1	12	2	5	1		21
total	1	14	4	5	7	0	31

Número de Personas por Antigüedad

Cargo	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9	Entre 9 y 12	Más de 12	Total
Directores		5				2
Gerentes		5				4
Trabajadores	11	10				21
total	11	20	0	0	0	31

La empresa tiene como finalidad consolidar un buen equipo de trabajo comprometido con la compañía, destacando para esto la estabilidad de nuestros colaboradores los que tienen una antigüedad de al menos 3 años en la compañía.

Brecha Salarial por Género

Cargo	Proporción Ejecutivas/Trabajadoras respecto Ejecutivos/Trabajadores
Administrativo	89,88%
Profesionales	97.09%
Supervisor/Jefe	104,43%
Gerentes / Subgerentes	99,61%

La brecha salarial por género, medida como la proporción que representa el sueldo bruto más bonos y otros beneficios promedio de las ejecutivas y trabajadoras versus los ejecutivos y trabajadores.